

Mercado Laboral Chileno

agosto 2020



En la compleja situación en las que estamos, pareciera que son todas malas noticias...

Estudios Laborales



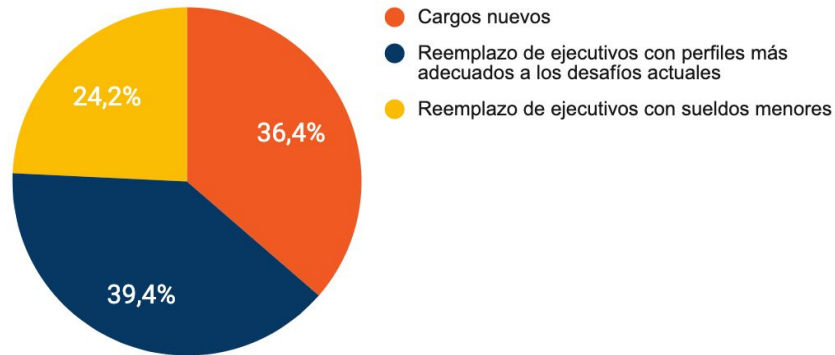
ENCUESTA A PRINCIPALES HEADHUNTERS DE CHILE
JUNIO - AGOSTO 2020



ENCUESTA PRINCIPALES HEADHUNTERS DE CHILE: JUNIO - AGOSTO

Principales conclusiones encuesta **Junio**:

- Un 60% señaló que las búsquedas han disminuido cerca de un 75% o más.
- El 40% de las búsquedas tienen por objetivo el reemplazo de ejecutivos por perfiles más adecuados a desafíos actuales.

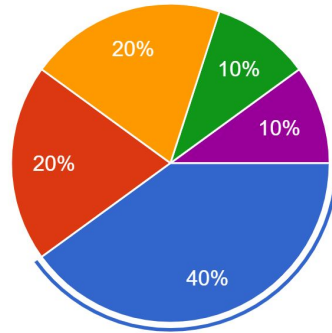


- Las industrias que concentraban la mayor parte de las búsquedas son la Agroindustria, Logística, Tecnología, Telecomunicaciones.

ENCUESTA PRINCIPALES HEADHUNTERS DE CHILE: JUNIO - AGOSTO

Principales conclusiones encuesta **Agosto**:

- Un 40% señaló que las búsquedas se han mantenido o aumentado con respecto al mes anterior
- Sólo un 20% dijo que ha disminuido un 75% o más



- Se han mantenido o aumentado
- Han disminuido menos de un 25%
- Han disminuido cerca de un 50%
- Han disminuido cerca de un 75%
- Han disminuido en más de un 75%

- La mayoría de las búsquedas son de cargos nuevos.
- Las industrias que concentran la mayor parte de las búsquedas siguen siendo la Agroindustria, Logística - Tecnología - Telecomunicaciones.

¿ QUÉ HA PASADO CON LA RECONTRATACIÓN DE EJECUTIVOS EN OUTPLACEMENT?

Si comparamos el período Enero - Julio 2020 con Enero - Julio 2019:

- Los tiempos de recontractación han aumentado un 6%.
- El número de recontractaciones han disminuido un 20%.

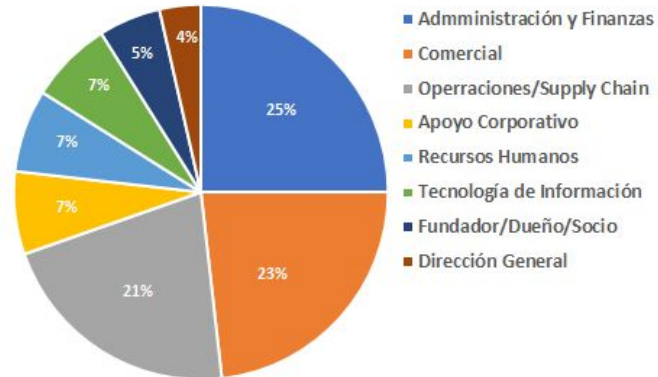
Respecto a la diferencia entre hombres y mujeres:

- Acumulado a la fecha el tiempo de recontractación de mujeres es un 10% menor al de los hombres.
- El número de mujeres en outplacement sigue representando un 30% del total.

¿ QUÉ HA PASADO CON LA RECONTRATACIÓN DE EJECUTIVOS EN OUTPLACEMENT?

Si comparamos las áreas funcionales que más se han recontratado:

- 25% de las recontrataciones han sido en administración y finanzas
- 23% en área comercial /e-commerce
- 21% en operaciones/supply chain : cadena logística



¿Cómo ha cambiado el Mercado Laboral?

Tendencias: desafíos y oportunidades



1. Automatización
2. Industrias reinventándose
3. Teletrabajo
4. Desarrollo de nuevas habilidades

1. Automatización: Competencias tecnológicas



2. Industrias reinventándose



3. Nuevos Formatos Laborales: Teletrabajo



4. Nuevas competencias gerenciales



Conclusiones:

Los cambios que veníamos venir en el mundo laboral y que pensábamos serían en 10 años, nos impactaron producto del Covid19 y el mercado laboral hoy sufre grandes transformaciones, a velocidades muy altas, pero también presenta oportunidades.

Los problemas a los que nos enfrentamos son nuevos por lo cual necesitamos soluciones nuevas.

¡Gracias!



www.lukkap.cl
contactochile@lukkap.com